

GAP YEAR



Die Chance für Ihr Unternehmen

WAS IST DAS GAP YEAR?

Das Gap Year ist ein Praxisjahr zur beruflichen Orientierung, in dem kleine & mittelständische Unternehmen jungen Menschen Einblicke in ihre dualen Ausbildungsberufe gewähren.

Es richtet sich an Schulabsolventinnen & Schulabsolventen bzw. junge Menschen mit erfüllter Schulpflicht, in der Regel ab 18 Jahren. Angesprochen sind auch Unentschlossene nach Abbruch eines Studiums oder einer Ausbildung.

WAS ERWARTEN WIR VON IHNEN?

- Bereitstellung von mindestens einem Praktikumsplatz pro Jahr (dreimonatiges Blockpraktikum)
- Festlegung einer zentralen Ansprechperson für koordinierende Absprachen
- Erstellung einer Konzeption für das Praktikum
- monatliche Vergütung i.H.v. 603,00 Euro (zzgl. arbeitgeberseitiger Anteil)

IHRE VORTEILE:

- » Sichtbarkeit bei jungen Menschen
- » Potenzial zur Fachkräftegewinnung
- » intensives Kennenlernen potenzieller Auszubildender
- » zentrales Bewerbermanagement

WIE LÄUFT DAS GAP YEAR AB?

Über einen Zeitraum von einem Jahr (Beginn im Sommer) durchlaufen die Projektteilnehmer in drei Praktika für jeweils drei Monate drei verschiedene Unternehmen.

Die Wochenarbeitszeit beträgt 35 Stunden, die monatliche Entlohnung liegt in Höhe der zum Programmstart geltenden maximalen Minijobvergütung.

BEWERBERMANAGEMENT



Bewerbung



Weiterleitung an Unternehmen



Online-Speed-Dating



Matching



Planung des Praktikums

JOBVISION

FASiLS

Fachkräfte und Ausbildung stärken
im Landkreis Sömmerda

Marie-Luise Hundt

+49 3634 354-403

marie-luise.hundt@lra-soemmerda.de

JOBVISION

GEFÖRDERT VOM
 Bundesministerium
für Bildung, Familie, Senioren,
Frauen und Jugend

DURCHGEFÜHRT VOM
biBB Bundesinstitut für
Berufsbildung

Gefördert als JOBvision-Projekt aus Mitteln des Bundesministeriums für Bildung, Familie, Senioren, Frauen und Jugend